Приложение № 1

к приказу от 09.12.2021 № 125

**ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ МУ СШОР № 10**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Зоны повышенного коррупционного риска(коррупционно-опасные полномочия)** | **Должность** | **Типовые ситуации** | **Степень**  **риска**  **(низкая, средняя, высокая)** | | **Меры по минимизации (устранению)**  **коррупционного риска** | |
| **1** | **2** | **3** |  | | **4** | |
| Организация деятельности спортивного учреждения | Директор, заместители директора. | - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников | средняя | | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений | |
| Работа со служебной информацией, документами | Директор, заместители директора. | - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению | средняя | | Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений | |
| Принятие на работу сотрудника | Директор | - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу | низкая | | Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений | |
| Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг | Заместитель директора по АХЧ | - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;  - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;  - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник | средняя | | Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйственным отделом | |
| Регистрация материальных ценностей и ведение без данных имущества | Заместитель директора по АХЧ | - несвоевременная постановка на учёт имущества;  - умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;  - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества | средняя | Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйственным отделом | | |
| Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий | Директор | - нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий | низкая | Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов тренерских совет и др.) | | |
| Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд спортивного учреждения | Директор, зам. директора по АХЧ | - совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах;  - установление необоснованных преимуществ, для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | средняя | Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйственным отделом. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки. | | |
| Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Директор, заместители директора. | - искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности | средняя | Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности | | |
| Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях | Работники школы, уполномоченные директором представлять интересы спортивного учреждения | - дарение подарков и оказанием не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | низкая | | | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Обращения юридических, физических лиц | Директор, заместители директора | - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;  - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организации | средняя | | | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Оплата труда | Директор, заместители директора | - оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | средняя | | | Организация контроля за дисциплиной работников, правильность ведения табеля |
| Стимулирующие выплаты за качество труда работников спортивного учреждения | Директор, заместители директора. | - неправомерность установления выплат стимулирующего характера | средняя | | | Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников спортивного учреждения на основании служебных записок представителей администрации | |
| Проведение аттестации спортивных работников | Заместитель директора | - необъективная оценка деятельности спортивных работников, завышение результативности труда | средняя | | | Организация контроля деятельности заместителя директора |
| Аттестация занимающихся | Заместитель директора спортивные работники | - необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости;  - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны занимающихся либо их родителей (законных представителей) | средняя | | | Контроль организации и проведение промежуточной и итоговой аттестации |
| Реализация мероприятий территориальной программы по развитию системы социальной поддержки занимающихся (премия Губернатора) | Директор, заместители директора | - подготовка документов на предоставление стипендии Губернатора, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным занимающимся | низкая | | | Организация и контроль работы коллегиального органа по выдвижению кандидатур и рассмотрению документов |
| Прием в спортивное учреждение | Директор, заместитель директора | - необъективность в выставлении оценки при приемных испытаниях;  - преференции при приеме в школу детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов | низкая | | | Организация и контроль работы Приемной комиссии. Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии на стендах и официальном сайте школы |
| Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) занимающихся | Тренеры | - сбор тренерами денежных средств с родителей (законных представителей) занимающихся для различных целей | средняя | | | Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан. |

3.5. Печень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в спортивном учреждении:

1) директор;

2) заместители директора;